



МАУП

Приватне акціонерне товариство «Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»
Харківський інститут

Кафедра менеджменту



Затверджую:
В.о. директора ХІ ПрАТ «ВНЗ
«МАУП»
В.Ю.Догадіна
2024 р.

Схвалено на засіданні кафедри
менеджменту
Протокол №_1 від 29.08.2024 р.
Завідувач кафедри *О.С.Телепнева* О.С.Телепнева

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Організація проектування підприємства

Спеціальність

073 Менеджмент

Освітній рівень

Перший (бакалаврський)

Освітня програма

Менеджмент

Харків ХІ ПрАТ «ВНЗ «МАУП» 2024 р

Розробник (-и) силябусу навчальної дисципліни:

Телепнева Ольга Святославна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту

Викладач:

Телепнева Ольга Святославна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту

Силябус розглянуто і затверджено на засіданні кафедри менеджменту
Протокол від 29.08.2024 № 1

**ПраТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»
ННІ міжнародних відносин та соціальних наук
Кафедра суспільних дисциплін та соціальної роботи**

Назва дисципліни	Організація проектування підприємства
Шифр та назва спеціальності	073 Менеджмент
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Кількість кредитів і годин	4 кредити 120 годин Лекції: 28 годин Практичні (семінарські) заняття: 28 годин Самостійна робота: 64 годин
Термін вивчення дисципліни	6 семестр
Мова викладання	українська
Вид підсумкового контролю	іспит
Сторінка дисципліни на сайті	

ПІБ викладача	Телепнева Ольга Святославна
Науковий ступінь	Кандидат економічних наук
Вчене звання	
Посада	Доцент кафедри менеджменту
Напрями наукових досліджень	вдосконалення виробничої та торгово-розподільчої логістики
Контактний телефон викладача	+380677818088
Портфоліо викладача на сайті інституту	https://kh.maup.com.ua/%d0%ba%d0%b0%d1%84%d0%b5%d0%b4%d1%80%d0%b0-%d0%bc%d0%b5%d0%bd%d0%b5%d0%b4%d0%b6%d0%bc%d0%b5%d0%bd%d1%82%d1%83/

Форма навчання – денна, заочна Курс – 3 бакалавріат Семестр 6

1. **Коротка анотація до дисципліни.** Дисципліна “Організація проектування підприємства” – це один з провідних предметів, вивчення якого потребують зміни в економічному розвитку України. Головним завданням дисципліни “Організація проектування підприємства” є висвітлення сучасного закордонного та вітчизняного досвіду зі створення організаційних форм управління в умовах трансформації систем управління та переходу до ринкової економіки. Важливе значення при підготовці сучасних менеджерів також має формування знань і навичок створення сучасних організаційних форм управління.

2. **Мета і завдання:** Мета вивчення дисципліни – сформувати у майбутніх фахівців з управління знання та навички створення та управління сучасними організаційними формами. В дисципліну “Організація проектування підприємства” входять теми, які тісно пов’язані між собою та які розкривають закономірність формування, функціонування та розвитку системи управління. **Завдання:** набуття знань з основних аспектів теорії створення сучасних організаційних форм управління; розвиток та удосконалення організаційних здібностей майбутніх менеджерів, які потрібні в управлінській діяльності. На підставі набутих сучасних знань, вміння, навичок майбутні спеціалісти мають вирішувати складні завдання стратегічного значення в ринкових умовах, організувати системи управління адекватні вимогам сучасної економіки.

3. **Формат курсу:** очний, заочний (*offline*)

4. **Програмні результати навчання (інтегральні, фахові компетентності):**

Табл.1

Компетентність	Ступінь сформованості компетентності	Оцінювання
ЗК3.Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.	Частково, в аспекті виконання завдань, передбачених професійною діяльністю за спеціалізацією освітньої програми	Підсумкове (залік)
ЗК4.Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове
ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове
СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове
СК3.Здатність визначати перспективи розвитку організації.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове
СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв’язки між ними.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове

5. Пререквізити: Курс «Організація проектування підприємства» безпосередньо пов'язаний з дисциплінами: «Теорія і організація управління», «Менеджмент», «Основи підприємницької діяльності» покликаний надати знань щодо сутності, характеристики, створення організаційних форм управління, розуміння організаційної структури та її впливу на діяльність підприємства.

6. Технічне й програмне забезпечення /обладнання – мультимедійний проектор та комп'ютер для проведення аудиторних занять, доступ студентів до Інтернету

7. Політика курсу:

- Передбачає роботу в команді.
- Клімат в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивної самоіронії.
- Виконання завдань у встановлений термін.
- Відпрацювання пропущених занять можливе під час самостійної підготовки та консультацій викладача.
- Дотримання академічної доброчесності.
- Презентації та доповіді мають бути авторськими і оригінальними.

8. Зміст дисципліни: Курс складається з трьох змістових модулів. Кожен модуль, у свою чергу, складається з лекційної та семінарської частин:

- Змістовий модуль 1 «Теоретичні засади проектування організаційних форм управління» (лекційні теми 1, 2, 3, семінарські теми 1,2,3);
- Змістовий модуль 2 «Становлення та розвиток сучасного підприємництва в Україні» (лекційна тема 4,5,6, семінарські теми 4,5,6);
- Змістовий модуль 3 «Організаційні аспекти формування сучасних форм управління» (лекційна тема 7,8,9 семінарські теми 7,8,9).

9. Форми і методи навчання.

Основними видами навчальних аудиторних занять є **лекції, семінарські заняття, консультації.**

При викладанні *лекційного матеріалу* передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-бесіди, лекції-візуалізації.

Лекція-бесіда забезпечує безпосередній контакт викладача з аудиторією і дозволяє привернути Вашу увагу до найбільш важливих питань теми лекції, визначити у процесі діалогу особливості сприйняття навчального матеріалу. Ви маєте можливість обмірковувати поставлені запитання, робити самооцінку рівня своєї підготовки, навчитися самостійно формулювати висновки і узагальнення.

Лекція-візуалізація включає візуальну форму подачі лекційного матеріалу технічними засобами навчання. Читання такої лекції зводиться до розгорнутого або короткого коментування викладачем візуальних матеріалів, що переглядаються.

При проведенні *семінарських занять* передбачено поєднання таких форм і методів навчання як робота у малих групах, рольові ігри, дискусія, публічний виступ, групові проекти та кейс-завдання.

Ви працюєте з інформацією вдома, зокрема з використанням мережі Інтернет (*див. рекомендовану літературу*), під час занять виконуєте усні та письмові завдання, виступаєте з доповідями і презентаціями, підготовленими як групою так і індивідуально, моделюєте поведінку у конкретних професійних ситуаціях. Програмою курсу передбачено такі проекти:

- Виступ за темою *індивідуального завдання* (*тематика і критерії оцінювання див.: Робоча навчальна програма дисципліни, п.п. 7.3.*).
- Виступ-інформування за темами семінарських занять.

10. Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (<https://drive.google.com/file/d/1ENRncPY-dU2qLke7awVKn1OdfG88Hg8D/view>).

Система оцінювання навчальних досягнень

Вид діяльності студента	Максимальна к-сть балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	3	3	3	3	3	3
Відвідування семінарських занять	1	3	3	3	3	3	3
Робота на семінарському занятті	10	3	30	3	30	3	30
Виконання завдань для самостійної роботи	5	1	5	1	5	1	5
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25	1	25
Виконання ІНДЗ	30	-	-	-	-	-	-
Разом	-		66		66		66
Максимальна кількість балів:		228					
228:100=2,28 Студент набрав X балів; Розрахунок: X:2,28 = загальна кількість балів.							

11. Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання.

Під час вивчення курсу виконуються 3 самостійні роботи (завдання до самостійної роботи див.: Робоча навчальна програма дисципліни, с.10.). **Критерії оцінювання:**

- змістовність – 3 бали
- відповідність темі та вимогам оформлення – 2 бали.

Максимальна кількість балів за самостійну роботу – **5 балів.**

12. Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання.

Модульний контроль відбувається в кінці вивчення блоків змістових модулів і здійснюється у вигляді виконання індивідуальних завдань-кейсів у формі презентації за тематикою самостійного вивчення матеріалу відповідного змістового модуля (5 хв. зі слайдами).

Під час модульного контролю оцінюються такі компоненти:

- Слайди до презентації – 5 балів
- Повнота розкриття теми – 10 балів
- Якість інформації – 5 балів
- Самостійність та креативність – 5 балів

Максимальна кількість балів - 25 балів.

13. Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю (див.: Робоча навчальна програма дисципліни, п.п. 7.5).

14. Шкала відповідності оцінок

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

15. Рекомендовані джерела (література):

1. Закон України “Про підприємництво в Україні” від 7 лютого 1991 року № 698-ХІІ.
2. Закон України “Про підприємства в Україні” від 27 березня 1991 року № 887-ХІІ.
3. Закон України “Про господарські товариства” від 19 вересня 1991 року №1576-12.
4. Закон України “Про оподаткування прибутку підприємств” від 01. 01. 1995 р. - № 4.
5. Закон України “Про підприємництво в Україні” від 7 лютого 1991 року № 698-ХІІ.
6. Закон України “Про акціонерні товариства” від 17 вересня 2008 року № 514 - VI.
7. Бабічев М.П., Карпенко С.В., Шевчук Є.В. Організація управління промисловим підприємством: Навч. -метод. посіб. для самост. вивч. дисц. - К.: КНЕУ, 2004. - 90 с.
8. Бабічев М.П., Карпенко С.В., Шевчук Є.В. Організація управління промисловим підприємством: Навч. -метод. посіб. для самост. вивч. дисц. - К.: КНЕУ, 2020.
9. Бізнес-менеджмент: Навч. посіб./ За ред. Федулової Л.І. - К.: Науковий світ, 2020. - 593 с
10. Виробничий менеджмент: підруч./ [За заг. ред. Бутка М. П.]. - К.: ЦУЛ, 2015. - 424 с.
12. Грідчина М.В. Корпоративні фінанси (зарубіжний досвід і вітчизняна практика): навч. Посіб. – К.: МАУП, 2002. – 232 с.
13. Корпоративне управління та фінансовий менеджмент: Методчні вказівки: Навч. посіб./ Упоряд. Сидоренко О.І., Редько П.С. - К.: НМЦ Консорціум із удоскон. менеджмент-освіти в Україні, 2020. - 166 с.
14. Корпоративне управління та фінансовий менеджмент: Методчні вказівки: Навч. посіб./ Упоряд. Сидоренко О.І., Редько П.С. - К.: НМЦ Консорціум із удоскон. менеджмент-освіти в Україні, 2021. - 166 с.
15. Крушевський А.В. Підвищення ефективності капітальних вкладень у будівництві. – К.: “Будівельник”, 1972. – 199 с.
17. Кукоба В. П. Організаційне проектування підприємств: монографія/ [Кукоба В. П.]. - К.: КНЕУ, 2019.
18. Менеджмент персоналу: Навч. посіб./ Данюк В.М., Петюх В.М., Цимбалюк С.О. та ін. - К.: КНЕУ, 2020. - 398 с.
19. Плотніков О.В. Фінансовий менеджмент у транснаціональних корпораціях: Навч. посіб. - К.: Кондор, 2018. - 252 с.
20. Стратегічне управління корпораціями: навч. посіб./ [Скібіцький О. М., Матвеев В. В., Щелкунов В. І. та ін.]. - К.: ЦУЛ, 2016. - 480 с.
21. Управління людськими ресурсами: (Понятійно-термінол. слов.): Навч. посіб. для студ вищ. навч. закл. / За ред. Г.В. Щокіна, О.В. Антоноука, М.Ф. Головатого. - К.: МАУП, 2016 – 496 с.
22. Чернявський А. Д. Організаційне проектування: Навч. посіб. – К.: МАУП, 2020. – 160 с. 20
23. Чернявський А.Д. Антикризове управління підприємством: Навч. посіб.-К.: МАУП, 2016. – 256 с.
24. Чернявський А. Д. Формування інноваційної моделі регіональної структури будівельного комплексу / Доповіді мінародної науково-практичної конференції «Інноваційно-інвестиційні моделі трансформації переходних суспільств», вип. 4. Біла Церква, 2003.
25. Чернявський А.Д. Організаційне проектування: Навч. посіб. - К.: МАУП, 2015. - 160 с.
26. Чернявський А.Д. Тенденції ринкової трансформації організаційних форм управління в будівельному комплексі України. Монографія. – К.: Оптима, 2003. – 326 с.
27. Шемседінов Г. І. Проектування мобільних будівель: навч. посіб./ Шемседінов Г. І. - К.: КНУБА, 2017. - 144 с.
28. Штангрет А. М., Копилук О. І. Антикризове управління підприємством: Навч. посіб. - К.: Знання, 2017. - 335 с.

Приклад: V. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА КАРТА ДИСЦИПЛІНИ «Організація проектування підприємства»

Разом: 120 год., з них 28 год. – лекції, 28 год. – семінарські заняття, 4 год. – лабораторна робота; самостійна робота – 64 год., модульний контроль – 4 год.

Кількість балів за семестр	228 балів								
Модулі	Змістовий модуль I (66 балів)			Змістовий модуль II (66 балів)			Змістовий модуль III (66 балів)		
Назва модуля	Теоретичні засади проектування організаційних форм управління			Становлення та розвиток сучасного підприємництва в Україні			Організаційні аспекти формування сучасних форм управління		
Лекції	1 (1бал)	2 (1 бал)	3 (1 бал) 5 (1 бал)	4 (1 бал)	5 (1 бал)	6 (1 бал)	7 (1 бал)	8 (1 бал)	9 (1 бал) 14(1 бал)
Теми лекцій	Сутність та характеристика організаційних форм управління	Теоретичні аспекти проблем створення організаційних форм управління	Концепція та методи проектування організаційних форм управління	Проблеми становлення малого бізнесу в Україні	Концепція створення багатопрофільних підприємств та методологічні	Принципи формування мережевих організацій	Організаційне проектування	Трансформація організаційних форм управління в умовах	Оцінка ефективності розвитку організації
Семінарські і практичні	1(1бал)	2 (11 бал)	3 (11 бал)	4 (11 бал)	75 (11 бал)	6 (11 бал)	7 (11 бал)	8(11бал)	9 (11 бал) 1
Теми семінарських занять	Сутність та характеристика організаційних форм управління	Теоретичні аспекти проблем створення організаційних форм управління	Концепція та методи проектування організаційних форм управління	Проблеми становлення малого бізнесу в Україні	Концепція створення багатопрофільних підприємств та	Принципи формування мережевих організацій	Організаційне проектування	Трансформація організаційних форм управління в умовах	Оцінка ефективності розвитку організації
Самостійна робота	1 (5 балів)			2 (5 балів)			3 (5 балів)		
ІНДЗ	30 балів								
Поточний контроль	модульна контрольна робота №1 (25 балів)			модульна контрольна робота №2 (25 балів)			модульна контрольна робота №1 (25 балів)		
Підсумковий контроль	Розрахунковий коефіцієнт: 2,28								

